**GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**

 **ÖĞRETİCİ/ USTA ÇALIŞTIRICI HİZMET SÖZLEŞMESİ**

|  |  |
| --- | --- |
| TC No  |  |
| Adı – Soyadı  |  |
| Doğum Yeri Ve Tarihi   |  |
| Baba Adı |  |
| İkamet Adresi( Tebligat adresi)  |  |
| Ev veya Cep Telefonu |  |
|  Branş  |  |
|  Zıraat Bankası Iban No  |  |

**Madde1**- Bu hizmet sözleşmesi ………………………………. TC Kimlik Numaralı ……………………… ……………………. (Öğretici/Usta Çalıştırıcı olarak anılacaktır) ile Giresun Üniversitesi sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (Daire Başkanlığı olarak anılacaktır) arasında, aşağıdaki şartlara göre düzenlemiş ve imza altına alınmıştır.

**Madde 2**-Görevlendirilen öğretici/usta çalıştırıcı hizmet zamanı süresince, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda belirtilen öğretim görevlisi ve okutman için belirlenen katsayının, memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan ücreti geçmemek üzere Üniversite Yönetim Kurulunun belirlediği ücret üzerinden çalışır. kendisine başka bir ödeme yapılmaz.

**Madde 3**- Aylık ücret, İlgili Spor Koordinatörü/ Topluluk Akademik Danışmanı/ Birim sorumlusu tarafından düzenlenen Puantaj çizelgesine göre her ayın ilk haftası içinde Daire Başkanlığınca banka üzerinden ödenir. (Ödeneğin aksaması halinde ödenek gelmesi beklenir).

**Madde 4-** Öğretici/usta çalıştırıcı yapılan işe ait tutulan puantaj çizelgesini ay sonunda imzalamak zorundadır. öğretici/usta çalıştırıcıya yapılacak ücret tahakkuklarında bu puantaj esas alınacaktır.

**Madde 5-** Görevlendirilen öğretici/usta çalıştırıcı belirlenen tarih, yer ve saatlerde görev yapmak zorundadır. öğretici/usta çalıştırıcı, Puantajı imzalayan Spor Koordinatörü/ Topluluk Akademik Danışmanı/ Birim sorumlusunun haberi olmadan görev yerine gitmemesi, yetkili kişilerce yapılan denetim ve kontrollerde görev yerinde mazeretsiz olarak bulunmaması ve/veya görev yerini erken terk etmesi halinde hizmet sözleşmesi tek taraflı olarak feshedilebilir. Bu durumdan dolayı öğretici/usta çalıştırıcı hiçbir hak iddia edemez.

**Madde 6**- Öğretici/usta çalıştırıcı önemli mazeretleri dışında izin kullanamaz. İzin kullandığı ve gelmediği günlerde ücreti kesilir.

**Madde 7**-Görevlendirilen öğretici/usta çalıştırıcı, sağlık kurumlarınca tespit edilmiş önemli bir sağlık sorunu ve/veya resmi bir göreve atanması gibi Daire Başkanlı tarafından kabul edilebilir bir mazereti dışında hiçbir şekilde görevi bırakamaz. Öğretici/usta çalıştırıcının süresi dolmadan görevi bırakması, görevi savsaklaması, öğrencileri rahatsız etmesi, Üniversiteye zarar verecek hal ve harekette bulunması ve benzeri durumlarda Daire Başkanlığı ilgili öğretici/usta çalıştırıcının hizmet sözleşmesini tek taraflı olarak feshetme, bir daha kurumda görev vermeme ve/veya hakkında maddi ve manevi tazminat davası açma hakkı saklıdır.

**Madde 8**-Çeşitli nedenlerle ( Bütçe yetersizliği veya ihtiyacın sona ermesi vb. ) Daire Başkanlığı tarafından öğretici/usta çalıştırıcının hizmet sözleşmesi feshedilebilir. Bu durumdan dolayı öğretici/usta çalıştırıcı hiçbir hak iddia edemez.

**Madde 9-** Öğretici/usta çalıştırıcının günlük çalışma süresi en fazla 7,5 saattir. Usta Öğretici Cumartesi-Pazar günleri de dahil olmak üzere 07:00-24:00 saatleri arasında görevlendirebilir.

**Madde 10-** Görevlendirilen öğretici/usta çalıştırıcı, öğreticilik görevini plan ve program dahilinde yürütür.

**Madde 11-** Öğretici/usta çalıştırıcıya çalıştığı ders saati karşılığında ek ders ücreti ödenir. Bu ders saati haftada azami 10 saattir.

**Madde 12-** Sigorta primi hesabında, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin ilgili hükümleri uygulanır. Hesaplamalarda tam sayıdan sonraki küsurat dikkate alınmaz.” (Ödemeler puantaj çizelgelerine uygun olarak ödenir)

**Madde 13**- Görevlendirilen öğretici/usta çalıştırıcının Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile ilgili iş ve işlemleri Daire Başkanlığınca ilgili mevzuat kurallarına göre zamanında yürütülür ve sonuçlandırılır.

**Madde 14**- Öğretici/usta çalıştırıcı, normal görevi dışında Üniversitenin düzenlediği Müsabaka, toplantı, sergi, şölen v.b. sosyal etkinliklere katılmak ve yapılan çalışmalara yardım etmek zorundadır.

**Madde 15**- Sözleşmenin imza altına alınmış olması, öğretici/usta çalıştırıcıya görev verilmesi zorunluluğunu ortaya koymaz.

**Madde 16** - Sözleşme süresi, ……………………. tarihinden başlar ve kursların bitimi veya Daire Başkanlığının kararı ile herhangi bir itiraza lüzum kalmadan kendiliğinden sona erer.

**Madde 17**-İş bu sözleşmeyi imzalayan usta öğretici/usta çalıştırıcı sözleşmede belirtilen hususları kabul etmiş sayılır. Taraflar yukarıdaki maddelerde yazılı sorumlulukları yerine getirmez ise karşı tarafa sözleşmeyi herhangi bir tazminat ödemeden feshetme hakkı doğduğunu kabul ve taahhüt etmişlerdir.

**Madde 18**- Hizmet sözleşmesinin tarafları arasında doğacak ihtilaflarda ………………. Mahkemeleri yetkilidir. Bu hizmet sözleşmesi metni iki sayfa ve 18 (onsekiz) maddeden ibaret olup, sözleşme aşağıda adı – soyadı, imzası olan kişilerce birlikte tanzim edilmiş, okunmuş ve imza altına alınmıştır.

**Usta Öğreticinin/ Usta Çalıştırıcının İşveren**

 …/…./201…

Adı Soyadı : Giresun Üniversitesi

 Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı

İmzası :